

ELEIÇÃO 2025

Lista de Vagas - Voluntariado Diretoria Executiva CISV Salvador

- Diretor/a Delegado/Representante do Chapter (1 vaga)
- Diretoria sem Cargo Definido (1 vaga)
- Diretoria de Comunicação (1 vaga)

Vigência dos mandatos: 13 de janeiro de 2026 a 12 de janeiro de 2029

Diretor/a Delegado/a ou Representante de Chapter

Principais funções:

- Representar o CISV Salvador perante o CISV Brasil;
- Votar pelo CISV Salvador em Assembléias Gerais Ordinárias e Extraordinárias a nível nacional;
- Participar das reuniões da diretoria executiva;
- Votar em decisões a nível local do chapter;
- Ter uma visão ampla do que acontece nos comitês, eventos e com os voluntários do chapter;
- Ser um voluntário ativo e engajado nas atividades locais;
- Servir como um modelo, um exemplo de voluntário que representar os valores do CISV e alinhado com suas regras e normas;
- Fazer uma ponte de relacionamento e comunicação entre a Diretoria Executiva local e a Diretoria Jovem do JB.

Dedicação:

- Comparecer nas reuniões de diretoria executiva e expandida;
- Comparecer nas Assembléias Gerais Ordinárias e Extraordinárias a nível nacional, que acontecem em torno de 4 vezes no ano de forma online;
- Acompanhar as mensagens no grupo do whatsapp da diretoria;
- Disponibilidade para viajar para a AGO do CISV Brasil que ocorre normalmente durante um final de semana em Abril, em São Paulo.

Tempo de mandato:

3 anos.

Perfil esperado (critérios de seleção):

Essenciais:

- Conhecer e entender a missão, visão, valores e os princípios educacionais do CISV;
- Se comunicar bem;
- Flexibilidade para ceder seu ponto de vista, caso a decisão final da diretoria vá contra a sua pessoal.

Diferenciais:

- Conhecimento de finanças - melhor se conhecer sobre financeiro do CISV;
- Conhecimento de aspectos jurídicos;
- Habilidade para negociações;
- Experiência prévia em diretoria expandida ou executiva do CISV;
- Demonstrar curiosidade, vontade de aprender e trabalhar em equipe.

Diretor/a Experiência Cisviana

Principais funções:

- Ser a pessoa da diretoria com responsabilidades flexíveis, para atuar onde for preciso em cada momento;
- Participar das reuniões da diretoria executiva;
- Votar em decisões a nível local do chapter;
- Ter uma visão ampla do que acontece nos comitês, eventos e com os voluntários do chapter;
- Ser um voluntário ativo e engajado nas atividades locais.
- Fazer a gestão dos comitês: de Eventos/Ações, de voluntários, de Campsite, de Home stay e de Lojinha

Dedicação:

- Comparecer nas reuniões de diretoria executiva e expandida;
- Acompanhar as mensagens no grupo do whatsapp da diretoria.
- Gerenciar as reuniões do Comitê de Experiências CISVianas, do Comitê de Home stay e da Lojinha.

Tempo de mandato:

3 anos.

Perfil esperado (critérios de seleção):

Essenciais:

- Conhecer e entender a missão, visão, valores e os princípios educacionais do CISV;
- Flexibilidade

Diferenciais:

- Demonstrar curiosidade, vontade de aprender e trabalhar em equipe.

Diretor/a de Comunicação

Principais funções:

- Participar das reuniões da diretoria executiva;
- Votar em decisões a nível local do chapter;
- Ter uma visão ampla do que acontece nos comitês, eventos e com os voluntários do chapter;
- Ser um voluntário ativo e engajado nas atividades locais;
- Servir como um modelo, um exemplo de voluntário que representar os valores do CISV e alinhado com suas regras e normas;
- Cuidar da imagem do CISV Salvador e da sua comunicação no site, redes sociais e materiais promocionais;
- Estruturar e manter atualizados canais de comunicação do CISV Salvador;
- Liderar o comitê de comunicação.

Dedicação:

- Comparecer nas reuniões de diretoria executiva e expandida;
- Acompanhar as mensagens no grupo do whatsapp da diretoria;
- Reuniões do Comitê de Comunicação.

Tempo de mandato:

3 anos.

Perfil esperado (critérios de seleção):

Essenciais:

- Conhecer e entender a missão, visão, valores e os princípios educacionais do CISV;
- Boa organização;
- Estar disposto a compreender e saber aplicar as principais políticas e orientações do CISV Internacional sobre o uso da imagem e comunicação da marca do CISV (como o *Looking Good, Just Saying, Child Protection Policy and Procedures*);
- Saber gerenciar redes sociais
- Habilidades de liderança.

Diferenciais:

- Formação ou experiências com design, publicidade, social media, comunicação, e/ou marketing. Também podem ser vivências em equipes de comunicação do CISV ou de encontros;
- Demonstrar curiosidade, vontade de aprender e trabalhar em equipe.